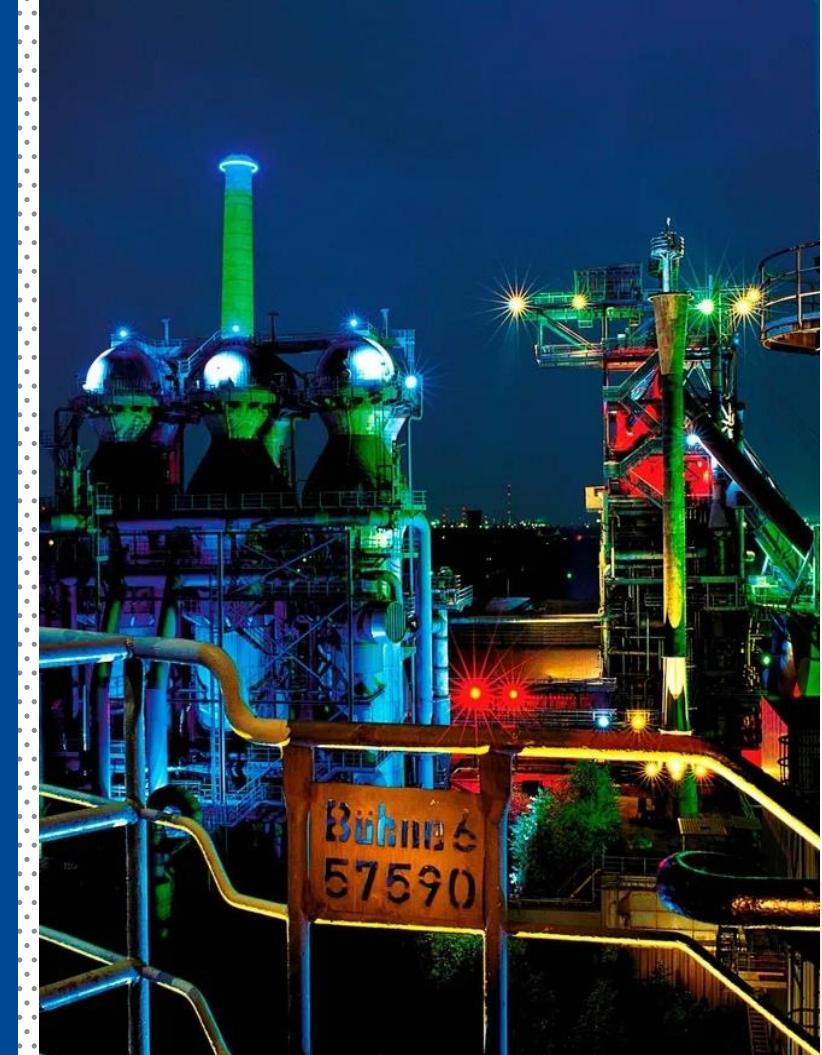


Willkommen zum
**BRANCHENTREFF
ZEITARBEIT 2023**

**(ZEIT)ARBEITSWELT IM
WANDEL**



Programm

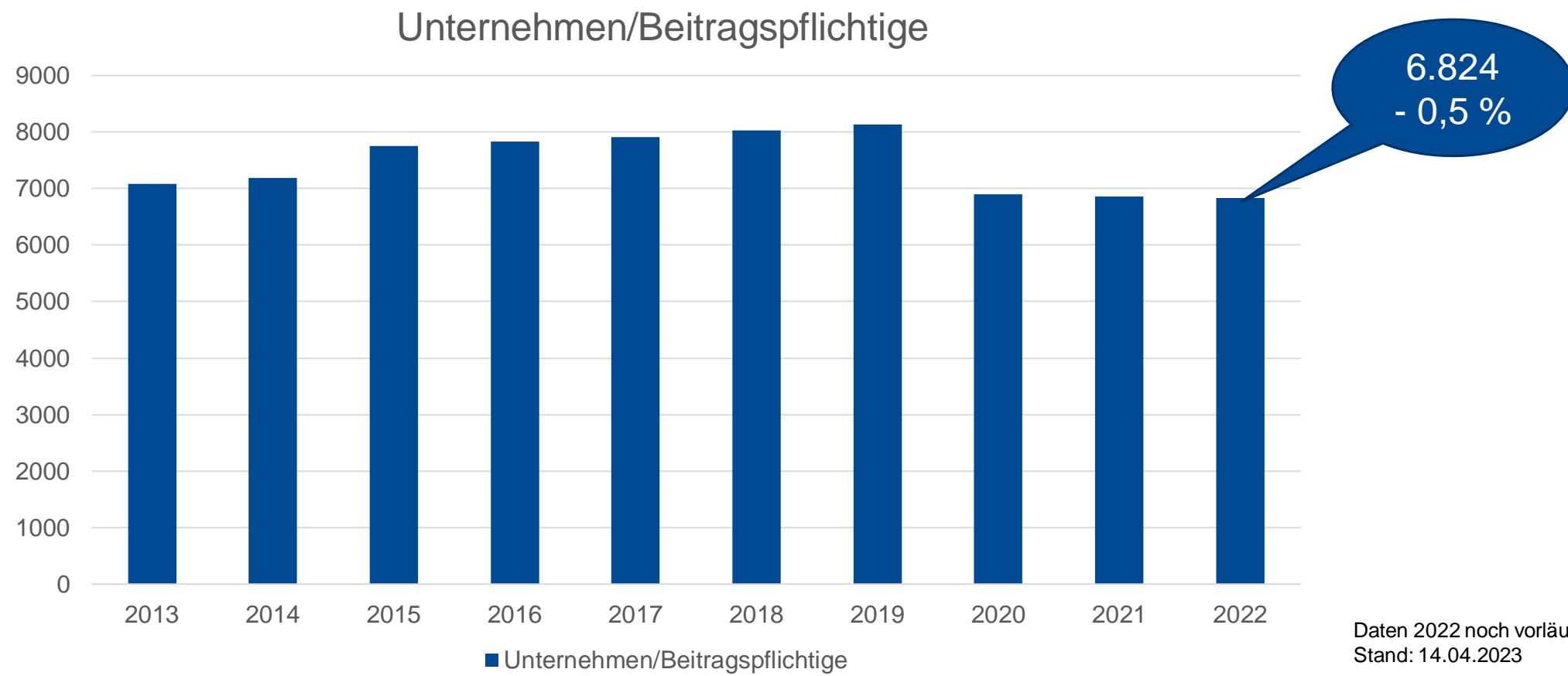
- 13:00 BEGRÜBUNG**
Hendrik Hillebrand-Hüter, Leiter Bezirksverwaltung Duisburg, VBG
- 13:10 ARBEITSWELT UND VBG IM WANDEL**
Interview mit Kay Schumacher, Hauptgeschäftsführer, VBG
- 13:30 WANDEL GEMEINSAM GESTALTEN**
Werner Stoltz, Hauptgeschäftsführer, iGZ
Florian Swyter, Hauptgeschäftsführer, BAP
Kay Schumacher, Hauptgeschäftsführer, VBG
- 14:15 VBG AKTUELL - NEUERUNGEN KOMPAKT ERKLÄRT**
Matthias Michaelis, Ressortleiter Mitgliedschaft, Beitrag und Gefahrtarif, VBG
Kerstin Weber-Khodja, Sachgebietsleiterin Anreizsysteme, VBG
Rüdiger Hitzemann, Stellv. Sachgebietsleiter Zeitarbeit DGUV, VBG
- 15:10 KAFFEEPAUSE**
- 15:45 AGILES ARBEITEN - IMPULS UND DIALOG**
Dr. Monika Keller, Arbeitspsychologin, VBG
Dr. Christian Brockschnieder, Abteilungsleitung Arbeits- und Gesundheitsschutz und Prozessmanagement, Piening GmbH
- 16:45 Am Puls einer jungen Generation**
Generation Y & Z als Treiber für neues Denken und Handeln in der Zeitarbeit - VORTRAG UND DIALOG Dr. Steffi Burkhart
- 17:45 ABSCHLUSS und kurzer Ausklang**

Interview

ARBEITSWELT UND VBG IM WANDEL

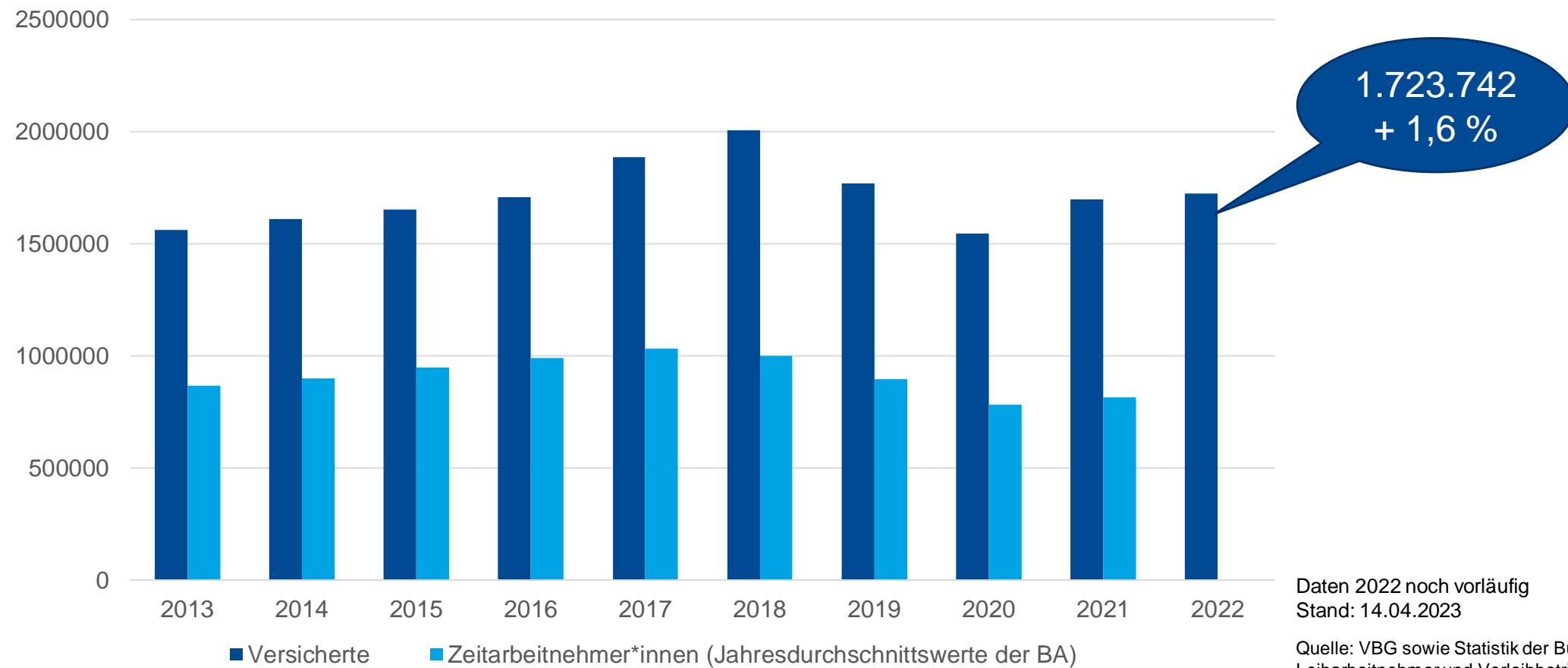
KAY SCHUMACHER, VBG

Zeitarbeitsunternehmen bei der VBG



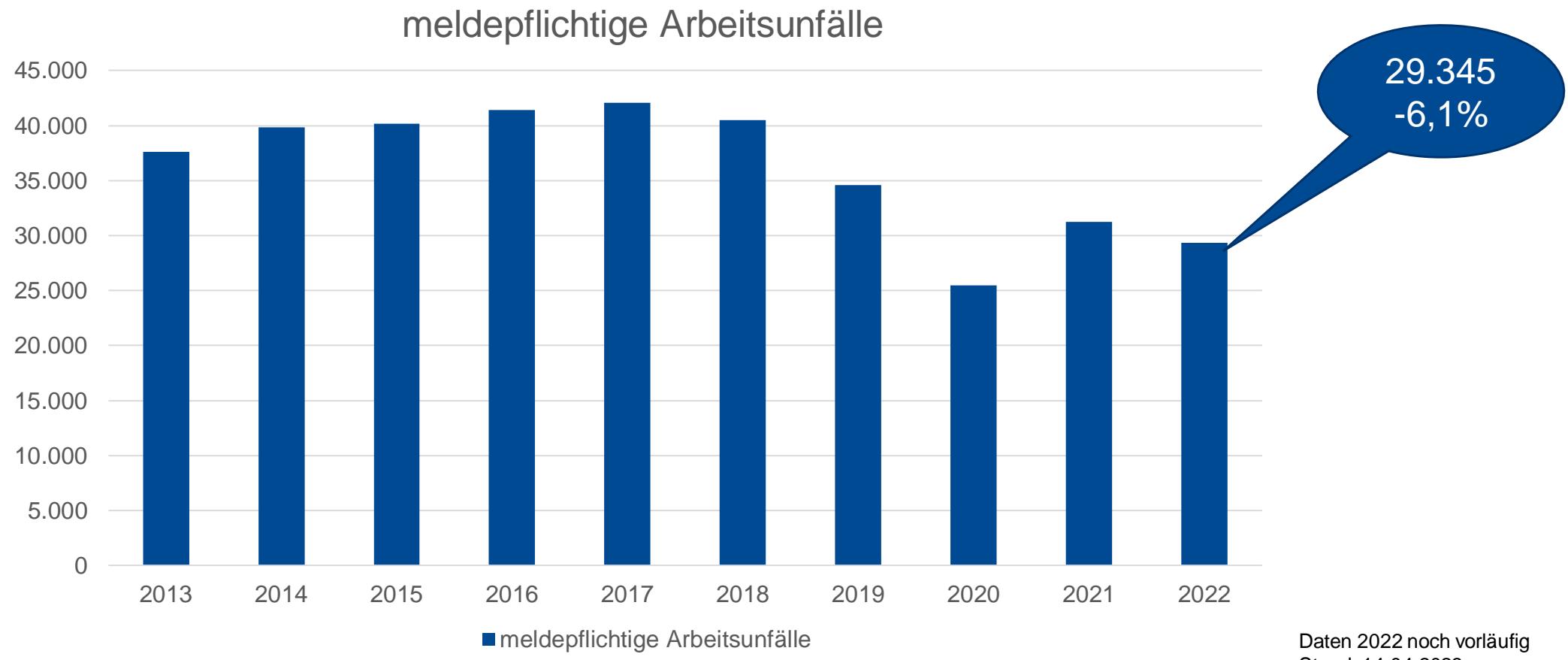
Quelle: VBG

Versicherte in Zeitarbeitsunternehmen und Zeitarbeitnehmer*innen laut BA



Meldepflichtige Arbeitsunfälle in der Zeitarbeit (VBG)

- absolut -



Talk

WANDEL GEMEINSAM GESTALTEN

KAY SCHUMACHER, VBG
WERNER STOLZ, iGZ
FLORIAN SWYTER, BAP

Was stellt 2023 die größte Herausforderung für die Zeitarbeitsbranche dar?

fachkräftemangel

- mitarbeiter gewinnen
- politische beschränkungen
- personalmangel
- digitalisierung
- equal pay
- nachhaltigkeit
- qualifizierung
- rekrutierung
- demografischer wandel
- gesetzliche regulierungen
- monopol softwareanbieter
- internes personal

überschätzte gehaltsvorst
demografischer wandel
demographische entwicklun
personalbeschaffung
regulatorik
steigende personalkosten
gleichstellungsgrds
gesetzl rahmenbedingungen
tarifverträge
psychische belastung
mitbewerber
steigende kosten
löhne
politische einschränkunge
kundenanforderung
rekrutierung

fehlende arbeitskräfte
personalgewinnung
frauen in führungspositio
equal treatment
politik
regulierung
wettbewerb
regulationen
tarifstrukturen
pflege zeitarbeit
gesamtschutzverfahren
gesundheit
akzeptanz
recruiting
rekrutierung
personal
mitarbeiter rekrutieren
gesetzliche hürdnen
mäßige wirtschaftslage
mitarbeiterbindung
einwanderungsgesetz
rekrutierung mitarbeiter
fehlende mitarbeiter
kostensteigerung
zeiterfassung
bewerber
homeoffice
inflation
rekrutierung

Neue Services kompakt erklärt **VBG AKTUELL**

VBG aktuell

BEITRAGSVORSCHUSS - VERFAHREN

Matthias Michaelis, VBG

Vorschussverfahren

Kennzahlen

Umlage 2022 / Vorschuss 2023

Beitragsfuß 2022

Gefahrtarif

Einführung des Vorschusses

- Zum 01.01.2022 erfolgte die Umstellung der Beitragserhebung auf das Vorschussverfahren – Hintergrund war der Wunsch der großen Beitragszahler nach einer gleichmäßigeren Verteilung der finanziellen Belastung. Diese wird jetzt auf das ganze Jahr verteilt.
- Als Grundlage des Vorschusses 2022 diente ausschließlich die (fiktive) Berechnung des Beitrages für das Jahr 2021.
- Die Beitragserhebung für das Jahr 2021 entfiel, wodurch eine Doppelbelastung für die Unternehmen mit Beiträgen und Beitragsvorschüssen im Jahr 2022 vermieden wurde.

Das Vorschussverfahren wird nach der Beitragshöhe unterteilt

Unternehmen, mit einer Beitragshöhe von:

- über 5.000 Euro – erhalten ihre Vorschussbescheide mit 4 Abschlagszahlungen
(15.02. = 20%, 15.05. = 40%, 15.08. = 20% und 15.11. = 20%)
- Wichtig: aus Nachhaltigkeitsgründen erfolgt kein gesonderter Versand für die Abschläge zum 15.08. und 15.11.
- unter 5.000 Euro – bekommen ihre Vorschussbescheide im April zugeschickt mit der Fälligkeit des (Gesamt-) -Vorschuss bis 15.05. - keine weiteren Abschläge

Entgeltsummen allgemein und im Besonderen

Entgelte VBG Gesamt			
	2021	Umlage 2022	% Veränderung
Entgelte	265.640.479.838	289.502.621.369	8,98
Beitragseinheiten	316.348.220.822	349.543.683.513	10,49

Entgelte Zeitarbeit in Dienstleistungsbereichen sowie Stammpersonal			
	2021	Umlage 2022	% Veränderung
Entgelte	6.201.004.236	7.430.906.688	19,83
Beitragseinheiten	4.030.652.753	5.201.634.682	29,05

Entgelte Zeitarbeit in anderen Bereichen			
	2021	Umlage 2022	% Veränderung
Entgelte	10.498.035.756	11.167.177.295	6,37
Beitragseinheiten	68.447.193.129	69.683.186.321	1,81

Umlage 2022 / Vorschuss 2023

- Im April 2023 wurden den Unternehmen zusätzlich zu den Vorschussbescheiden die Umlagebescheide 2022 zugestellt
- Zum ersten Mal wird hier die Verrechnung der gezahlten Vorschüsse aus dem Jahr 2022 mit den Beiträgen 2022 vorgenommen
- Aus der Verrechnung ergibt sich entweder eine Nachzahlung oder ein Guthaben. Guthaben werden mit den kommenden Vorschussraten verrechnet.
- Aus systemtechnischen Gründen können die einzelnen Abschläge oder etwaige sonstige Forderungen oder Guthaben nicht getrennt in dem Bescheid aufgeführt werden
➤ Neues Anwendungssystem ab 01.10.2023

Übersicht der Beitragsbestandteile, die zur Berechnung des Beitrages 2022 und des Vorschusses 2023 herangezogen werden, mit den jeweiligen Beitragssätzen:

Umlage der Berufsgenossenschaft	Vorschussbeitragsfuß 2022	Beitragssatz 2022	Vorschussbeitragsfuß 2023
Pflicht- und freiwillig Versicherte je 1.000 Beitragseinheiten	4,60 EUR	4,60 EUR	4,60 EUR
Anteil an der Lastenverteilung			
nach Neurenten je 1.000 Beitragseinheiten	0,3668 EUR	0,3332 EUR	0,3332 EUR
nach Entgelten je 1.000 Euro anrechenbares Arbeitsentgelt	1,9624 EUR	1,8008 EUR	1,8008 EUR

Gefahrtarif 2022

- Am 01.01.2022 ist der neue Gefahrtarif der VBG in Kraft getreten.
- Die Unternehmen haben die Veranlagungsbescheide im Oktober 2021 erhalten. Die darin festgelegten Gefahrklassen gelten ab 01.01.2022 und liegen der Beitragsberechnung für 2022 erstmals zugrunde.
- Die Gefahrtarifperiode beträgt längstens 6 Jahre und endet damit mit der Beitragserhebung 2027

Wirkung des Gefahrtarifs auf die Beiträge zur VBG

Gefahrklassen (Gkl) nach dem Gefahrtarif 2022 im Vergleich zu dem Gefahrtarif 2017:

Gefahrklasse = Gegenüberstellung von Entschädigungsleistungen zu den Arbeitsentgelten

- Gkl für Beschäftigte in Dienstleistungsbereichen sowie Stammpersonal.....0,70 (2017: 0,65)
- Gkl für Beschäftigte in allen anderen Bereichen.....6,24 (2017: 6,52)

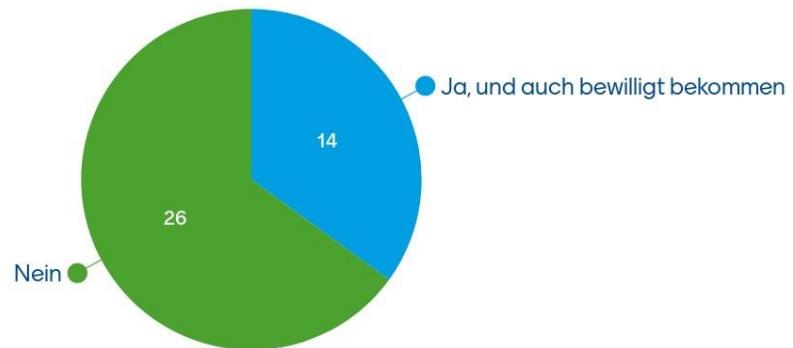
Beitrag 2022 zur VBG: Entgelt x Gefahrklasse x Beitragsfuß/1000

- $1.000 \text{ EUR} \times 0,70 \times 4,60/1000 = 3,22 \text{ EUR} = 0,32\% \text{ (2021: 0,30 \%)} \text{ des Arbeitsentgeltes}$
- $1.000 \text{ EUR} \times 6,24 \times 4,60/1000 = 28,70 \text{ EUR} = 2,87\% \text{ (2017: 3,00 \%)} \text{ des Arbeitsentgeltes}$

VBG aktuell
PRÄMIENVERFAHREN

Kerstin Weber-Khodja, VBG

Haben Sie in den vergangenen 3 Jahren einen
Prämienantrag gestellt?



[Presse](#)[Karriere](#)[Die VBG](#)[Medien-Center](#)[Seminare](#)[Suchbegriff eingeben](#)[MEINE VBG](#)**VBG-Mitglied werden**[Unternehmen](#)

(auch freiberuflich Tätige, Vereine, WEGen)

[Freiwillige Versicherung](#)

für Selbstständige und Unternehmer/-innen

[Freiwillige Versicherung](#)

für ehrenamtlich Tätige

[Zum Online-Antrag](#)**Jetzt Ihr VBG Online-Konto erstellen!**

Mit einem legitimierten meine VBG-Konto kommunizieren Sie schnell und sicher mit der VBG.

[Registrieren](#)[Arbeitsunfall oder Berufskrankheit melden](#)

Eine Unfallanzeige kann direkt online ausgefüllt werden und sollte schnellstmöglich gemeldet werden.

	Sicherheits- unter- nehmen	Zeitarbeit	Sport- unter- nehmen ¹	Glas/ Keramik ²	ÖPNV/ Bahnen ³	Anträge gesamt
gesamt	229	168	82	147	61	687
abschließend bearbeitet	205	145	47	115	44	556
bewilligt	191	135	47	109	44	526
abgelehnt	14	9	0	6	0	30
in Bearbeitung	24	23	35	32	17	131

Stand 21.04.2023

¹mit bezahlten Sportlerinnen und Sportlern²Unternehmen der Glas-Industrie, Grobkeramik, Feinkeramik³Bahnen und Bahndienstleistungen, Kraftfahrbetriebe

Prämienvierteljahr 2018 - 2022

	2018	2019	2020	2021	2022**
Anträge gesamt	161	169	152	123	168
bewilligt	132	144	130	114	135
abgelehnt	20	22	22	8	9
Auszahlungsbetrag in € *	500.842	651.122	525.308	465.149	524.327

* auf den letzten Euro gerundet

**Sachstand 21.04.23

VBG Prämienjahr 2022 in der Zeitarbeit - Maßnahmen

	Z - 01 Besondere PSA: Otoplastiken / Korrektionsschutzbrillen, Schweißerschutzhelme, Gebläsehelme, Warnschutzkleidung, individueller Sonnenschutz	Z - 02 Arbeitsschutz- Organisation: Wiederholungs- begutachtung AMS	Z - 03 Sprachförderung im Bereich Arbeitsschutz, Software, Sicherheitsmesser, belastungsorientiertes Training
beantragt	109	69	25
bewilligt	92	63	17
abgelehnt	4	1	4
in Bearbeitung	12	5	4

(Stand 21.04.2023)

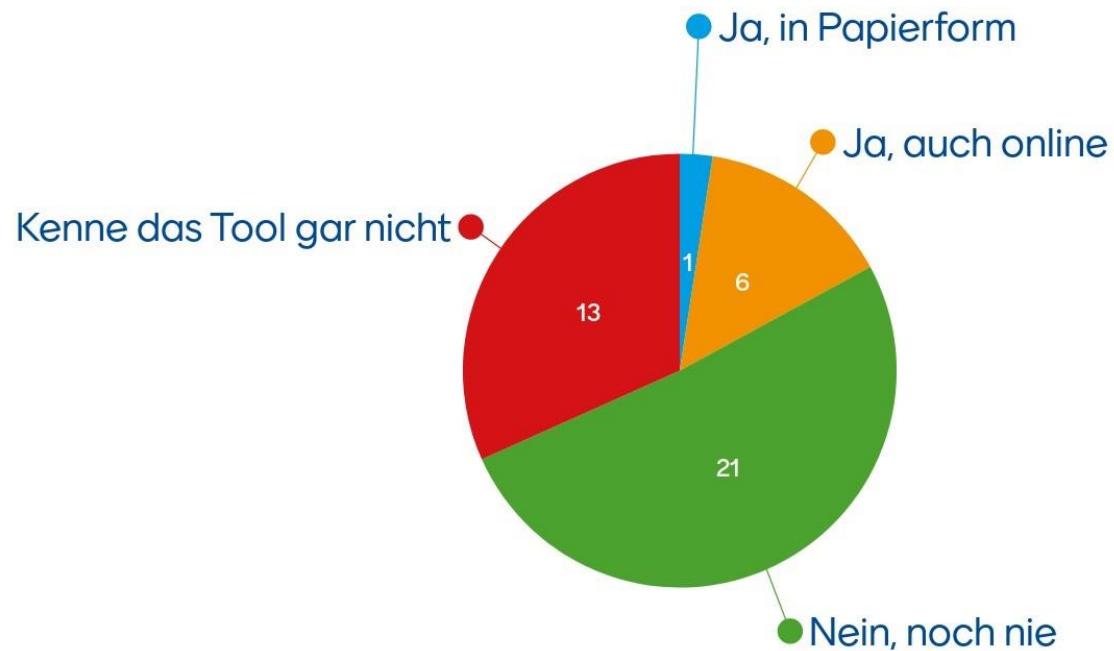


Gemeinsam
Prävention entwickeln

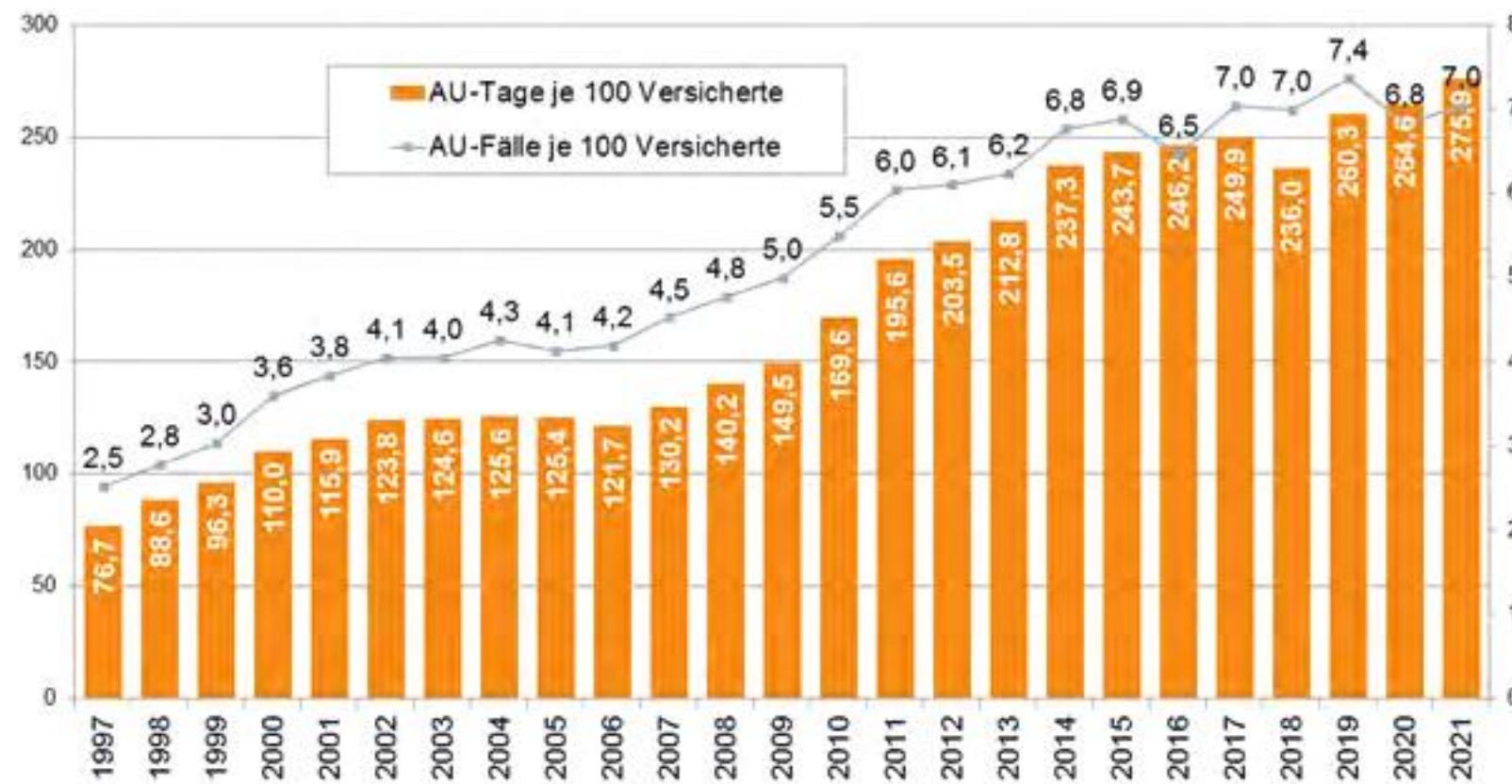
VBG aktuell
ZeBRA UPDATE

Rüdiger Hitzemann, VBG

Haben Sie ZeBRA bereits genutzt?



AU-Tage und AU-Fälle pro 100 Versichertenjahre aufgrund psychischer Erkrankungen



Quelle: DAK-Gesundheitsreport,
2022

Psychische Belastung von Zeitarbeitsbeschäftigten, die sich aus dem Arbeitnehmerüberlassungsprozess ergeben

Handlungsfelder

- Beschäftigung
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Einkommen
- Einsatzplanung
- Flexibilität
- Gleichbehandlung
- Kollegialität
- Passung
- Information
- Soziale Unterstützung im Zeitarbeitsunternehmen
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Mitarbeiterbeteiligung



ZeBRA - Umsetzung

Klassisch

Eingabe durch Beschäftigte auf Papierbögen und EDV gestützte Auswertung

Online –Version

- Anlegen von Untergruppen (Branchen, Qualifikationsstufen, Tätigkeitsbereiche, Regionen, ...)
- Gesamt und untergruppenbezogene Auswertung
- Responsives Design
- Serienbrieffunktion und automatisierter Email-Versand



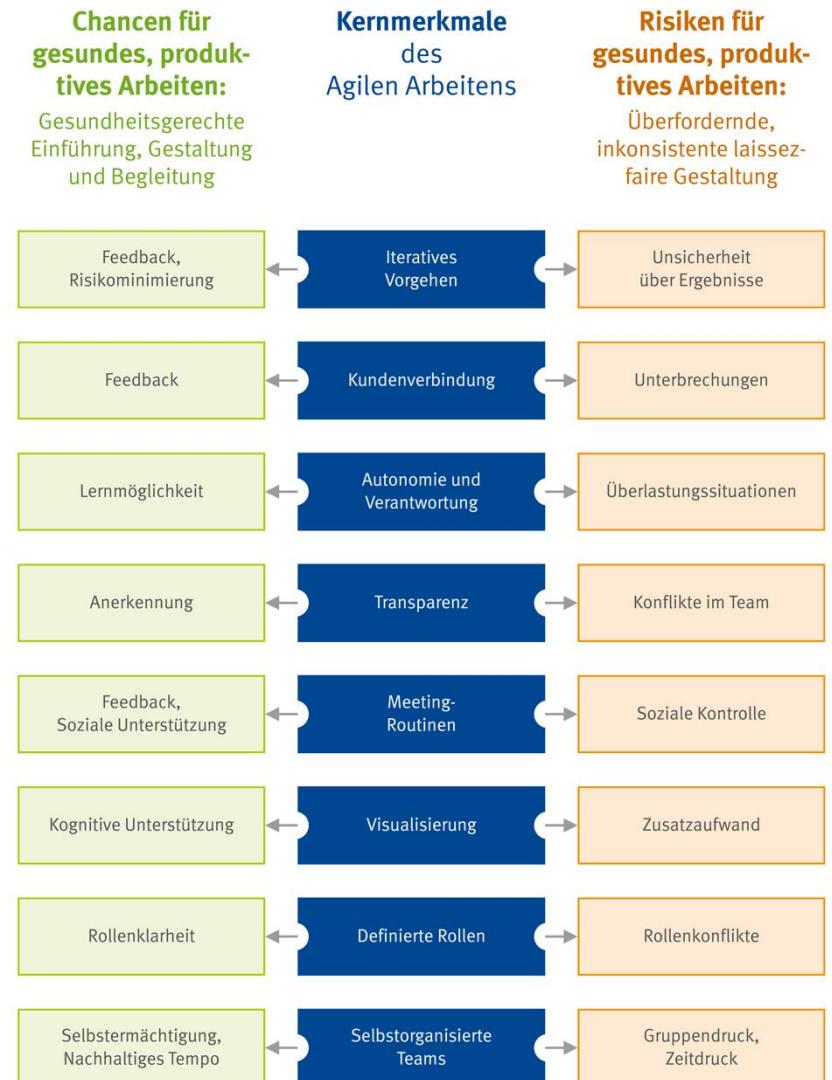
www.vbg.de/zebra

Neue Arbeitswelt

FOKUS AGILES ARBEITEN

Dr. Monika Keller, VBG

Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken



Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken

Feedback,
Soziale Unterstützung

Meeting-
Routinen

Soziale Kontrolle

Chancen für
gesundes, produk-
tives Arbeiten:
Gesundheitsgerechte
Einführung, Gestaltung
und Begleitung

Kernmerkmale
des
Agilen Arbeitens

Risiken für
gesundes, produk-
tives Arbeiten:
Überfordernde,
inkonsistente laissez-
faire Gestaltung

Feedback,
Risikominimierung

Iteratives
Vorgehen

Unsicherheit
über Ergebnisse

Feedback

Kundenverbindung

Unterbrechungen

Feedback,
Soziale Unterstützungs

Meeting-
Routinen

Soziale Kontrolle

Kognitive Unterstützungs

Visualisierung

Zusatzaufwand

Rollenklarheit

Definierte Rollen

Rollenkonflikte

Selbstermächtigung,
Nachhaltiges Tempo

Selbstorganisierte
Teams

Gruppendruck,
Zeitdruck

Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken

Feedback,
Risikominimierung

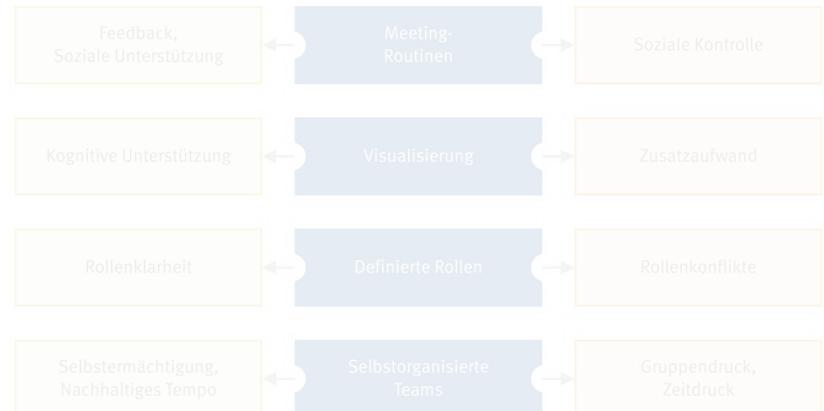
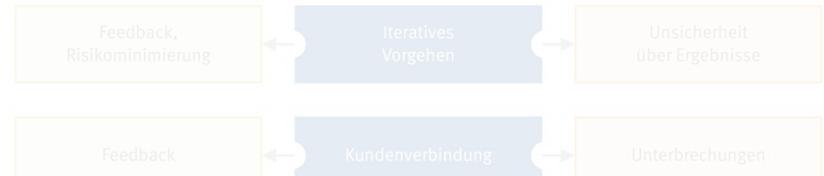
Iteratives
Vorgehen

Unsicherheit
über Ergebnisse

Chancen für
gesundes, produktives Arbeiten:
Gesundheitsgerechte
Einführung, Gestaltung und Begleitung

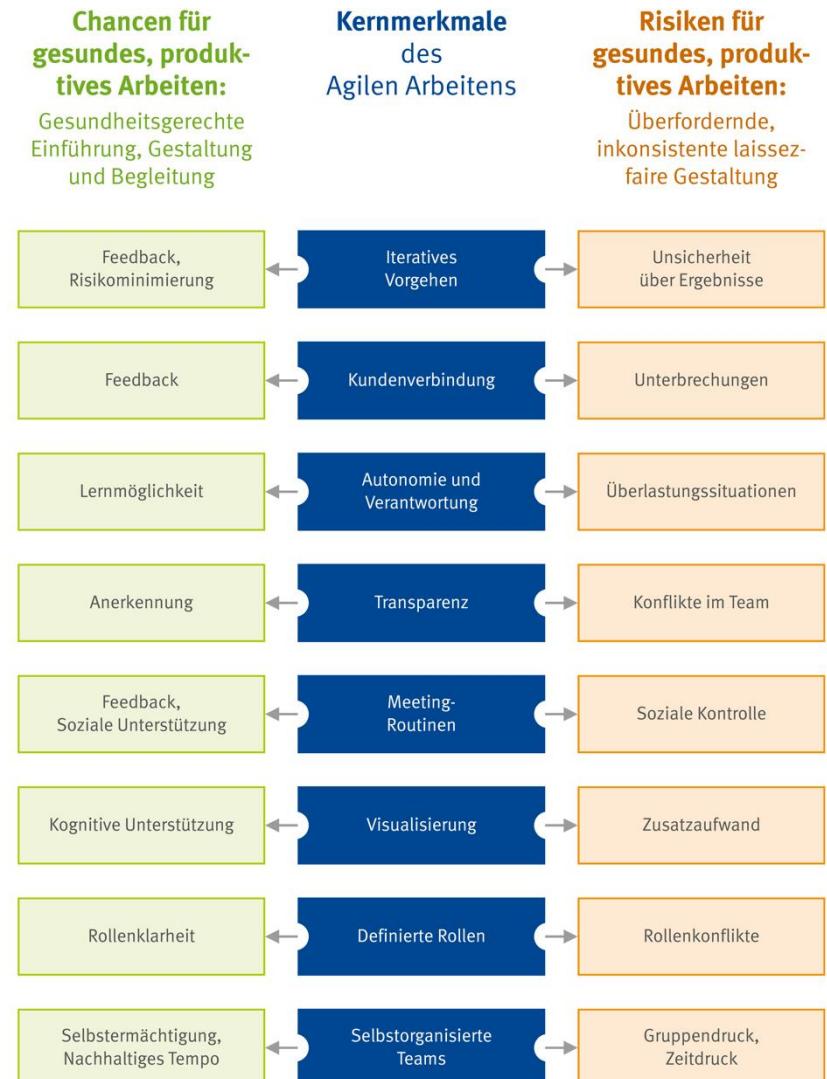
Kernmerkmale
des
Agilen Arbeitens

Risiken für
gesundes, produktives Arbeiten:
Überfordernde,
inkonsistente laissez-faire Gestaltung



Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken

➤ Auf die konkrete Einführung und Gestaltung kommt es an!



"Agil-Baum": Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für gesunde agile Arbeit

Der Zweck der agilen Arbeit ist für alle (die gesamte Organisation) klar

Konsequente Umsetzung der agilen Praktiken

Agile Rollen klären und leben

Sicherheitsstiftender Rahmen

Lern- und Experimentierräume

Qualifizierung und Begleitung

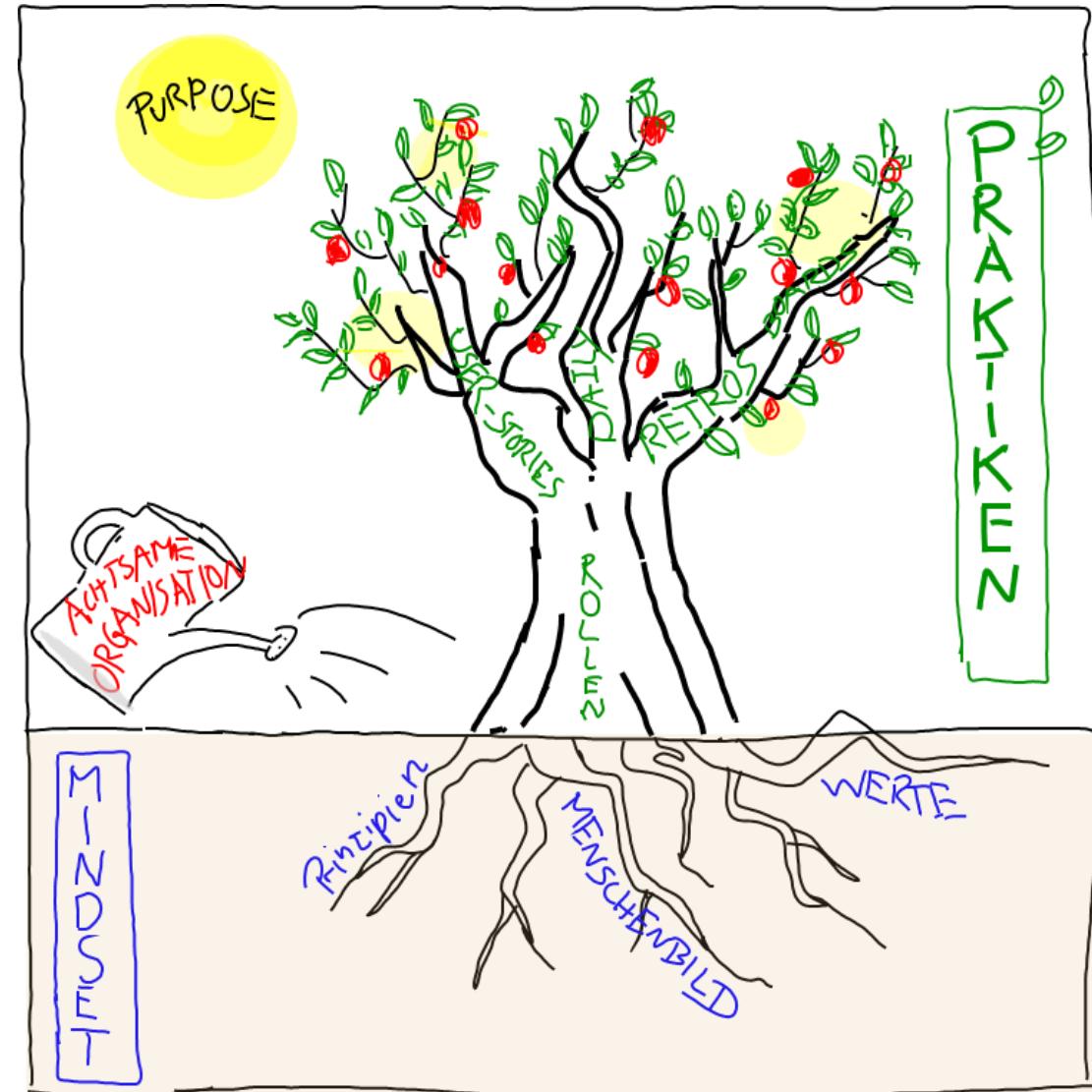
Beteiligung der betrieblichen Interessensvertretung

Vertrauen vs. Misstrauen

Prinzipien: inspect & adapt, Selbstorganisation

Werte: Offenheit, Fokus, Mut ...

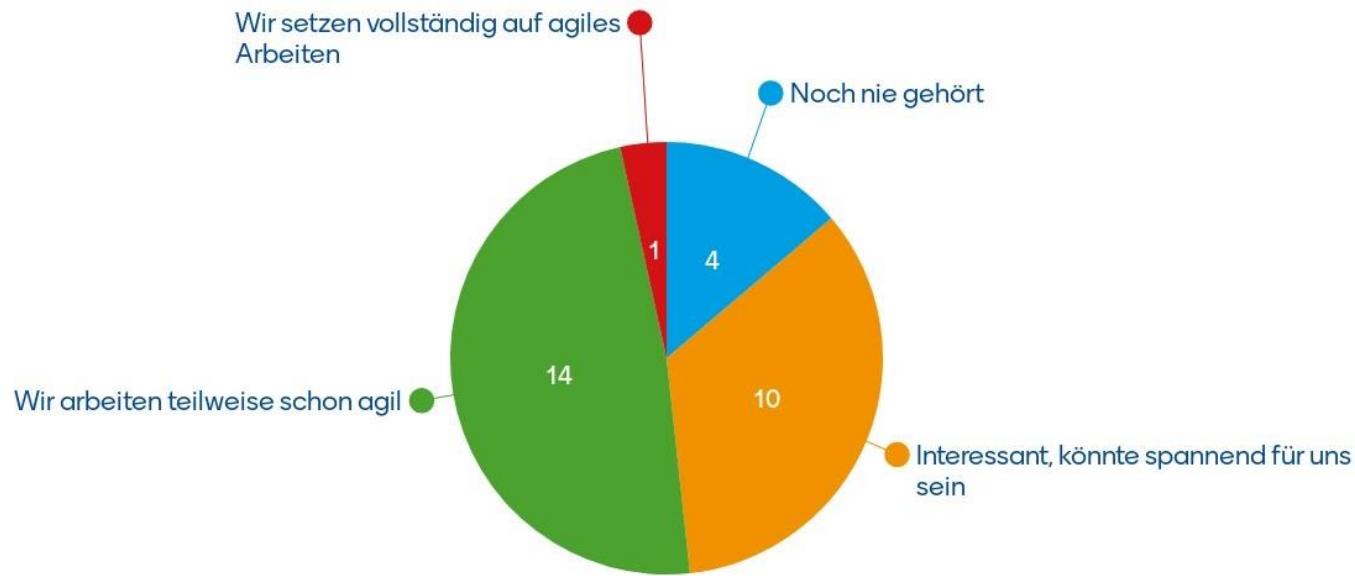
Fehlerkultur „Fail fast“



<https://vbg-agiles-arbeiten.de/einfuehrung/>



Wo stehen Sie im Hinblick auf agiles Arbeiten?



Keynote

AM PULS EINER JUNGEN GENERATION

Dr. Steffi Burkhart

HUMAN CAPITAL ALS RESOURCE DER ZUKUNFT

- Millennials, Mindset, Empowerment

Dr. Steffi Burkhart [smapLand Festival 2023](#)



Youth in Power by Ryan McGinley

Boomer Generation *1950-1965

Generation X *1965-1980

Generation Y *1980-1995

Generation Z *1995-2010

Generation Alpha *2010-2025



40% der Menschen weltweit
sind aus Generationen Y, Z und Alpha.



Global & local War for Talents

Global & local War for Customers



2035 besteht 75% unserer Workforce
aus den Generationen Y, Z und Alpha.

Wozu mache ich das alles?

Was ist sinn-voll?



Post-Growth Era



IT'S OK
NOT TO
BE OK.

SELF SPACE

WWW.THESELFSPACE.COM

Vereinsamung & Individualisierung
führen 2035 zu Care-Unities

Junge Menschen sind immer
Early Adopter und Trendsetter
neuer Trends und Entwicklungen.



Wir leben in einer V.U.K.A.-Realität
mit Polykrisen, hohen Zinsen, Bürokratie u.v.m.



What if ...

2030 75% Ihrer Mitarbeiter und Kollegen aus den Generationen Y, Z und Alpha bestehen.

Welchen Einfluss werden diese Mitarbeiter auf Space (Office), Technologie (KI) und Werte
Ihres Unternehmens haben?

Millennials sind ein wichtiger Treiber
für den Kulturwandel in Organisationen.



Erfolg in der Zukunft
ist die smarte Kombination
aus Technologischer Intelligenz und Menschlicher Intelligenz.

Good Leadership

„Mögen Sie Menschen wirklich?“

- Prof. Wolfgang Jenewein, Hochschule St. Gallen

The End.

www.steffiburkhart.de

Was nehmen Sie vom Branchentreff Zeitarbeit 2023 mit?



A cloud of German words centered around the theme of the event, including:

- illoyalste generation z
- veränderungen d arbeitswe
- austausch und anregungen
- neue ideen und impulse
- zukunft anders gestalten
- guter vortrag von dr stef
- zukunft gestalten
- tolle ideen und impulse
- vielfalt
- ideen motivation
- zukunft gestalten
- generation alpha
- beitrag agilität viel arbeit
- zukunft neue impulse
- zukunft generationen anders denken
- longevity care unit fusion gute zukunftsperspektiven
- care unit gute gespräche
- agiles arbeiten
- wandel der zeit
- bani
- verbände
- arbeiten - begegnung
- tolle angebote der vbg
- führung der generationen

Das war der
**BRANCHENTREFF
ZEITARBEIT 2023**

3. Mai 2023, Duisburg